

## 15 e 16/10/2008, DIAS NACIONAIS DE LUTA POR DIREITOS E CONQUISTAS!

**VAMOS TODOS MOBILIZADOS DEMONSTRAR A INSATISFAÇÃO DOS PETROLEIROS COM A POLÍTICA DE ARROCHO SALARIAL, INSEGURANÇA NO LOCAL DE TRABALHO E RETIRADA DE DIREITOS.**

### CAMPANHA SALARIAL

## A SEGUNDA CONTRAPROPOSTA DA PETROBRÁS CONTINUA VERGONHOSA! “O SISTEMA MANTÉM DISCRIMINAÇÕES E PERDAS PARA OS TRABALHADORES”

Com a implantação do PCAC e as inúmeras tabelas de RMNR, a política salarial da Petrobrás apresentada nas Campanhas Salariais de 2007 e agora de 2008, com a implantação de "ganhos reais e gratificação de contingência" não incorporando à remuneração (salário base + todos os adicionais) e não tendo consequência na aposentadoria (complementação), portanto todos, ativos e aposentados são discriminados com esta política de RH.

Na proposta apresentada pela Petrobrás, a tabela de salário base será corrigida com apenas 6,17% (IPCA), que é inferior ao ICV/DIEESE (6,94%), ao INPC/IBGE (7,15%). A empresa está apresentando o menor índice e bastante inferior aos reajustes dos principais itens que fazem parte do consumo da maioria da classe trabalhadora, como alimentação (12%), saúde (14%), educação (18%), tarifas públicas, medicamentos, transportes, combustíveis, todos eles com variação superior a 12%. Como foi no ano passado, embora para os trabalhadores (ativos) seja passada a idéia de que teve uma recuperação salarial.

**O que queremos para recuperar os salários de forma que venha atender as nossas necessidades:**

1. Reajuste de 17.73%, que corresponde a 6,94% do ICV/DIEESE + ganho real de 5% + 4,5% de Pro-

dutividade. Que representa o crescimento da Petrobrás, com base no índice individual dos petroleiros do Valor Agregado ao patrimônio da Empresa;

2. Reajuste Mensal de Salário de 2% para corrigir os efeitos da inflação mensal ou acumulada no período (gatilho);

3. Auxílio ensino superior, nos moldes do fundamental;

4. Correção das perdas decorrentes de Abono, concessão de níveis e da Gratificação de Contingência;

5. Correção de todas as distorções do PCAC - Plano de Cargos e Salários de 2007, como as diversas tabelas de RMNR, Tabela Única de Salário Base (sem discriminação de A e B) e Avanço Automático anual de 5%; atender as demandas de diversos cargos, como técnico de enfermagem, de Contabilidade, de Segurança Industrial, reconhecimento como Técnico os Inspetores de Segurança Interna; reconhecimento dos Resultados dos Concursos de 2005, principalmente no concurso para Inspetores de Segurança Interna; convocação de todos os aprovados em todos os concursos;

6. Cumprimento das leis de Anistia, com a absorção ao quadro de empregados da Petrobrás de todos os demitidos nos Governos Collor,

FHC, conforme os requerimentos, inclusive dos Pdevistas;

7. Licença Maternidade de 180 dias, conforme prevista em Leis Federal, Estaduais e Municipais;

8. A.M.S - Único Plano de Saúde para todos os empregados do Sistema Petrobrás - A.M.S. com ampliação dos procedimentos e custeio integral pela Petrobrás e as demais empresas, inclusive as contratadas;

9. Inclusão dos Pais na A.M.S. Como beneficiário do Plano de Saúde, para todos os empregados da Petrobrás, que foram impedidos de incluir em agosto de 1997, no Governo de FHC e permanece até hoje no segundo mandato de Lula;

10. Reconhecimento pleno dos Empregados Aposentados, conforme Entendimento do STF e OJ do TST, garantindo-lhes a A.M.S. (Plano de Saúde) e Complementação da Aposentadoria, alterando de imediato as redações das normas no ACT e A.M.S. e no RPB da Petros;

11. Política de S.M.S. em defesa da Vida, conforme todas as reivindicações apresentadas pelos trabalhadores;

12. Único Plano de Previdência para toda a categoria, para todos os empregados do Sistema Petrobrás (Holding PETROBRÁS, TRANSPETRO, REFAP, PETROQUISA, BR



**DISTRIBUIDORA, TBG etc);**

Para Garantir todos os nossos direitos e avançar nas nossas conquistas, precisamos da Unidade de todos os trabalhadores, na construção de uma Jornada de Luta, que podemos definir a partir das assembleias, dos atos, das setoriais que ocorrerão a partir desta quarta-feira, dia 15 de outubro, unificando a luta com os bancários, trabalhadores dos correios, trabalhadores metalúrgicos.

Fazemos um chamado a todos trabalhadores, as direções da FUP e da FNP, das Associações dos aposentados, do CDPP, para enfrentar a crise é necessário derrotar esta política, os trabalhadores não podem pagar mais uma vez pelas políticas irresponsáveis, os trabalhadores são vítimas desse sistema.

**PETROLEIROS, BANCÁRIOS, CORREIOS, METALÚRGICOS E O RESTANTE DAS CATEGORIAS EM NEGOCIAÇÕES, PRECISAMOS UNIFICAR AS LUTAS, CONSEGUIR DIREITOS E CONQUISTAS!**



## Após as quatro mortes em Alagoas a vida em Sergipe fica comprometida!

# MAIS UM CRIME AMBIENTAL CAUSADO PELO GERENCIAMENTO DA PETROBRÁS!

Em 05/10/2008 – Derramamento de Produtos Químicos da FAFEN/SE, contamina os rios, provoca mortes dos peixes e compromete a vida dos ribeirinhos.

De acordo com informações colhidas na unidade operacional, o acidente ocorreu por conta de obstrução em uma das canaletas que conduz os dejetos químicos para o efluente daí sendo levado via emissário para desaguar no mar. Não é a primeira vez que este tipo de operação polui o rio que banha o bairro de Pedra Branca onde fica localizada a unidade da Amônia e Uréia da Petrobrás. Este acidente durou mais de vinte e duas horas para ser identificado, precisou que um trabalhador da área percebesse e informasse a coordenação de turno.

Estamos responsabilizando a gerência da FAFEN/Petrobrás pelo agravante ocasionado que compromete a vida ribeirinha, o meio ambiente e a população circunvizinha que convive eminentemente com o perigo.

Já se tornou rotina operacional o bombeamento de volume além do normal, basta ver o quantitativo de relatórios de ocorrência anormais. A ordem é passada só que nenhum gerente assina, "faça e registre a anormalidade", aliás, no último acidente com morte ficou comprovado a falta na unidade do equipamento obrigatório (detector de tensão). Na apuração não foi registrado como causa básica e até agora o relatório não retornou. Por coincidência a gerência é a mesma!

Segundo o presidente da colônia de pescadores Z14, que compreende a comunidade de Pedra Branca, Sr. Jose Carlos, no domingo logo às seis horas da manhã, percebeu alguns peixes boiando as margens do Rio Sergipe. Com passar do tempo notou-se que a quantidade de pei-



xes, siris, camarões e outros crustáceos apareciam boiando ao longo do leito do rio, até então não tinha explicação para tal fato, ficando evidenciado que seria algo oriundo da FAFEN. Foram acionados os órgãos competentes, onde também se fez presente a imprensa.

Até o momento chegam mais de cinco toneladas de peixes, aves, crustáceos e etc. mortos, causando enorme prejuízo para as famílias que sobrevivem da pesca. São duas colônias de pescadores a Z14 E Z17, as quais tem os seus filiados nos seguintes locais: Laranjeiras, Pedra Branca, Mussuca, Cedro, Pedra Branquinha, Pau Ferro, Maruim e Riachuelo, totalizando seiscentas famílias.

Os pescadores da região foram convocados para recolhimento da desgraça ao longo de toda extensão do rio naquela localidade e pasmém, o tratamento dado pela FAFEN àqueles trabalhadores que às 06:00hs da manhã já estavam com suas canoas prontas para o serviço solicitado, sem sequer tomarem ciência se eles tinham feito sua refeição matinal na hora de almoço, simplesmente lhes entregaram um lanche medíocre com apenas três itens sendo; um sanduíche com mussarela, uma maçã e uma garrafinha de suco Citrus. Isso é uma prova do desrespeito, se no dia do acidente foi assim, imaginem no futuro próximo quando as coisas amenizarem. As reclamações e indignações por parte dos trabalhadores no ramo da pesca era notável por todos que estavam presentes

naquele momento de dificuldade. Não podemos abrir mão da assistência para todos os seus associados que dependem 100 % da pesca para sua sobrevivência e de seus familiares. Segundo o presidente da colônia para reverter essa situação a natureza requer no mínimo de seis meses para voltar a sua normalidade.

### o Gerenciamento do SMS da FAFEN tem que ser responsabilizado por:

A FAFEN tem obrigação de fazer uma declaração técnica de ausência de riscos de contaminação dos pescadores envolvidos na operação!

- A FAFEN tem que ser responsável pelo lucro cessante por todo o período de suspensão da pesca para as 600 famílias cadastradas e vamos ingressar no MPE com esse requerimento.
- A assistência tem que englobar alimentação, saúde e bem estar, pois o rio faz parte da vida dessas pessoas.
- Tem que ser feita readaptação no sistema, pois se transbordou é falho e a causa existe.
- Será que essa população tem sido orientada, treinada, para agir nesse tipo de emergência? Ao que vimos não!
- O despejo de dejetos químicos por emissários, ainda que diretamente no mar e a licença ambiental para esse procedimento estão corretas?

Os pescadores fizeram e estão fazendo o serviço de coleta (limpeza) adequadamente protegidos?

Até quando existe risco para quem usa o rio?

Existe contaminação das pessoas, contando também com a deficiência alimentar?

COM A RESPOSTA A GERÊNCIA SETORIAL DO SMS E A GERÊNCIA GERAL DA FAFEN-SE.



## A suposta "Gestão Participativa" na FAFEN-SE ... X ... Direito de sindicalização

# Tem muita gente fazendo gol contra!

Ao longo de vários séculos, por todo o mundo, os trabalhadores foram a ferro e fogo conquistando direitos. Essa trajetória custou empregos e vidas de muitos lutadores da classe, mas valeu à pena. Hoje temos como resultado, diversos direitos e garantias. Podemos afirmar que uma das mais nobres dessas conquistas representa o direito de organização, é o DIREITO DE SINDICALIZAÇÃO.

É justamente esse direito que o sistema capitalista combate. Na terceirização isso ocorre por trás de uma cortina legal, ou seja, as Gatas tiram o direito dos trabalhadores optar por um sindicato de luta e tentam obrigar a representatividade dos sindicatos patronais. Na Petrobrás a tática é outra, a exemplo da gerência da Fafen-SE, que está negando na prática apesar de ainda querer

ser chamada de participativa. Hoje qualquer companheiro(a) dessa unidade que pare para ouvir o sindicato é vista com maus olhos.

O gerente de produção que em outros tempos já foi chamado de "Gato Felix", infelizmente não perguntaram aos felinos se permitiriam essa comparação, apesar das promessas que fez quando houve a reestruturação, está voltando a botar as garras de fora.

O Gato está ostensivamente perseguindo e alijando todos que participam das mínimas atividades sindicais. Isso tem feito com que os mais antigos, melhores e mais preparados técnicos se recusem a serem supervisores. Não querem ser simples paus mandados de gerente.

O direito de sindicalização consta da nossa Constituição Federal, do nosso Acordo Coletivo de Trabalho e está mesmo no malfadado código de ética da empresa. Ter o direito de

sindicalização significa poder participar das atividades e respeitar as decisões do sindicato sem qualquer tipo de perseguição.

Estamos denunciando as arbitrariedades cometidas e vamos buscar todos os meios inclusive legais para cobrar dessa dita gestão participativa que nega o **direito de sindicalização** aos trabalhadores da FAFEN - SE.

E não adianta defesa, pois se não é uma deliberação superior dessa gerência a mesma no mínimo está sendo omissa ou negligente.



## OS TRABALHADORES DA ACF PARAM POR ATRASO DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS.

A crise financeira já está sendo aproveitada pelos donos de Gatas e sentida pelos trabalhadores. O alerta foi dado, os trabalhadores da ACF Engenharia lotados no contrato de manutenção elétrica de alta e baixa tensão no campo de Carmópolis por unanimidade decidiram em assembléia no dia (08/10/2008) interromper suas atividades por falta de pagamento dos salários. Foram mantidos somente os serviços essenciais com a condição de não haver descontos do tempo parado, nem punições.

A empresa insiste em não reconhecer a representatividade do Sindipetro e os trabalhadores exigem, pois são mais de cem filiações, alguns com mais de 10 anos de filiados. Na mesma tarde a empresa se comprometeu a efetuar o pagamento e não mais atrasar, aliás, se atrasar para.

## TRABALHADORES DA BSB SAEM VITORIOSOS!

O Jurídico do Sindipetro AL/SE consegue outra vitória importante na justiça do Trabalho. A partir de agora todos os trabalhadores da BSB, filiados, terão a representatividade legalizada, ou seja, não existe mais possibilidade alguma da Gata não reconhecer a entidade de luta. Agora acabou a farra da exploração total ou quase escravidão.

## TRANSURH É A PRÓXIMA!

A próxima Gata que vai ficar amarrada na justiça do Trabalho é a Transurh, dia 13 de novembro/2008 é a vez dos trabalhadores do Tecarmo comemorarem a vitória.

## Plano Petros BD (Beneficio Definido)

### A mentira só prevalece enquanto não chega a verdade!

Todos foram avisados da proximidade do pico máximo da atual crise do capitalismo imperialista. Ao mesmo tempo, resistimos e lutamos contra o indecente processo de repactuação do plano Petros BD, desenvolvido no sistema Petrobrás, tentando prevenir a crise do capitalismo. Da mesma forma que querem rebaixar ainda mais os salários dos trabalhadores e arrancar direitos sociais. Cumprimos, com decência, o nosso principal papel que é o de garantir preservado os direitos da nossa categoria. Infelizmente, muitos preferiram cair no conto do vigário, falsamente propagandeado pelo governo, Petrobrás e FUP.

Mas, com a chegada da verdade, a mentira vai embora! E muitos colegas petroleiros que repactuaram estão "des-repactuando" através de ações na Justiça Federal, pois propaganda enganosa é motivo de se anular judicialmente um contrato fraudado.

Se este for o seu caso, aja logo antes que seja tarde demais. Ainda existe saída dessa enrascada da repactuação, posta pelo governo, Petrobrás e FUP. Não deixe sua última fase de vida (aposentadoria) se transformar em um inferno. Não se intimide com os ataques do governo,

**lute pelo que é seu.**



# 17 a 19 de outubro/2008, SEMINÁRIO POLÍTICO DO SINDIPETRO AL/SE NA POUSADA APART HOTEL - PIRAMBÚ-SE

O Sindipetro AL/SE convida toda a categoria petroleira para participar deste evento e definir quanto aos encaminhamentos da nossa Campanha Salarial e o processo político atual da entidade que se realizará nos dias 17 a 19 de outubro/2008, Seminário Sindical e Planejamento das ações do sindicato com base na conjuntura, no programa e resoluções do XVII Congresso eleito e aprovadas respectivamente pela categoria.

## Programação:

### Sexta-feira (17/10)

Manhã

- Abertura a debate sobre a conjuntura (crise econômica)
- Reorganização sindical e a luta contra a burocratização

Tarde

- Oficina: oratória (1ª parte)

### Sábado (18/10)

Manhã

- Oficina: oratória (2ª parte)

Tarde

- Planejamento do ano e distribuição de tarefas

### Domingo (19/10)

Manhã

- Planejamento do ano e distribuição de tarefas

Tarde

- Reunião de diretoria

Contamos com valiosa participação

## NEGOCIAÇÃO JÁ!

A DIREÇÃO DO SINDIPETRO AL/SE VEM TANTANDO REUNIR COM A GERÊNCIA GERAL DA UN/SEAL, PROTOCOLOU OFÍCIO DESDE A SEMANA PASSADA E ATÉ O MOMENTO NÃO OBTIVEU RESPOSTA.

ESPERAMOS QUE O SR. DEZEM NÃO CONTINUE COM A PRÁTICA DA NÃO NEGOCIAÇÃO, POIS DESDE A SUA POSSE SÓ CONSEGUIMOS REUNIR POR DUAS VEZES. PRIORIZANDO O MOMENTO, PRINCIPALMENTE APÓS OS ACIDENTES OCORRIDOS E O QUANTITATIVO DE MORTES NA NOSSA UNIDADE, EXIGIMOS O CUMPRIMENTO DO ACT/2007-2008 COM RELAÇÃO A COMISSÃO DE SMS REGIONAL.

## Só a luta muda a vida!

E em virtude da realização do SEMINÁRIO acima, não haverá expediente nesta sexta-feira, 17/10, no SINDIPETRO AL/SE.

## MAIS UMA VITÓRIA DA CLASSE PETROLEIRA!

### ASSEMBLÉIA APROVA DESFILIAÇÃO À FUP E CORTE DE REPASSES À CUT

A oposição fupista derrotada na última eleição tentou mais uma vez, através de abaixo-assinado levar de volta aos braços da FUP o Sindipetro RS. O tiro saiu pela culatra e os trabalhadores decidiram na noite dessa quarta-feira (8), contrário a Ordem do Dia do Edital de Convocação em todos os itens, os quais foram discutidos e votados. A Diretoria respeitando a vontade da plenária concretiza a desfiliação do Sindipetro-RS à FUP e o corte de repasses à Central Única dos Trabalhadores.

Eram quatro itens a serem votados no edital de convocação: Ratificação da filiação à Federação Única dos Petroleiros, com a retomada do desconto automático; Retomada do pagamento das mensalidades da Central Única dos Trabalhadores e Autorização a FUP para negociar em nome da categoria petroleira do RS, que foram amplamente rejeitados e Deliberação sobre a pauta reivindicatória aprovada no XIV Confup que foi retirado da discussão por entendimento da mesa e concordância da plenária.

A Assembléia Geral Extraordinária ocorreu em função de um abaixo-assinado, entregue na sede do Sindipetro-RS, contendo exatas 178 assinaturas de trabalhadores petroleiros.

Mesmo sendo antecipada, a Diretoria do Sindipetro-RS desejava uma discussão mais ampla, dentro de um processo de luta mais avançado, sobre a necessidade de haver maior independência dos Sindicatos frente aos anseios da classe petroleira e suas atuais representações como a Federação e os Sindicatos que formam a Frente Nacional dos Petroleiros.

Finalmente, os trabalhadores decretaram a desfiliação do Sindipetro-RS da FUP e conseqüentemente da CUT, que, atreladas ao governo, estavam retirando os direitos adquiridos do petroleiros. A diretoria eleita do Sindipetro-RS, acabou sendo legitimada pela assembléia que lotou as dependências da sede, em Porto Alegre.

A partir de agora, os dirigentes sindicais terão o respaldo de sua categoria unida, ativos e aposentados, e poderão buscar, na mesa de negociação, resultados mais justos e menos prejudiciais aos petroleiros em cumprimento às suas propostas de campanha.

*“A reintegração dos trabalhadores é um compromisso pessoal, político e histórico”. Zé Eduardo.*

Quermos nossos companheiros de volta! Dijaci, Paulo Roberto (Bob), Emanuel da Silva, demais companheiros da GREVE 94 e 95, de outras regiões e anistiados da ex-Petromisa.

**ANISTIA É LEI. CUMPRE-SE!**